

## 유사나 바이너리 보상플랜의 특징점

### 1. 유사나의 보상플랜은 공정하고 과학적입니다.

#### I. 사업 규모의 선택의 폭이 넓습니다 - 나에게 맞추어 선택할 수 있는 비즈니스

유사나 보상플랜에서는 본인의 경제적 수준과 사업의 성향 등을 고려하여 개설하는 비즈니스 센터(BC)의 수를 선택할 수 있습니다. 1BC를 개설하는 경우 부담 없는 초기투자비용으로 부업을 진행하기에 적합합니다. 또한 3BC를 개설하면 빠른 속도로 안정된 사업의 확장을 경험할 수 있습니다.

#### II. 명확하고 제약이 없습니다 - 파워 오브 투(Power of Two)로 극대화하는 소득

유사나 보상플랜은 매우 명확하며 이해하기 쉽다는 것이 큰 장점입니다.

또한 타 네트워크 보상플랜에서는 1단계에 배치해야 하는 하위라인의 수가 많고, 나의 수당으로 책정되는 하위라인의 단계가 제한되어 있는데 반해 유사나 보상플랜에서는 2명만을 나의 좌 우에 배치함으로써 손쉽게 사업을 시작할 수 있습니다. 또한 깊이에 제한 없이 팀 매출실적 전부에 대한 보상이 이루어지기 때문에 소득이 극대화됩니다.

#### III. 그룹실적 유지조건이 없으며, 실적이 이월됩니다 - 노력이 인정되는 보상

유사나 보상플랜에서는 그룹실적유지조건이 없어 팀의 실적에 따라 나의 후원수당의 인정 범위가 달라지거나 제한되는 일이 없습니다. 이는 부업으로 비즈니스를 하는 경우에도 보상이 제공될 수 있도록 하는 유사나의 경영철학을 반영하고 있습니다.

또한, 후원수당에 포함되지 못한 실적은 사라지지 않고 후원수당수령실적을 만족하는 한 발생하여 지불 될 때까지 누적되어 이월됩니다.

#### IV. 단일 후원수당 비율이 적용됩니다 - 노력한 모두에게 돌아오는 공정한 보상

타 네트워크 방식에서는 보상을 단계별로 차등 적용하는 경우가 많습니다. 공동의 후원 노력에도 불구하고 배치에 따라 어떤 사람에게는 보다 많은 보상이 지급되고, 어떤 사람에게는 상대적으로 적은 보상이 지급되는 결과를 초래합니다. 그러나 유사나에서는 어느 단계에서 실적이 발생하는가와 무관하게 단일 후원수당 비율이 적용됩니다. 따라서 흔히 발생하는 팀 내부의 갈등이 없으며, 단일 후원수당 비율이 제공됨과 동시에 실적에 의해서 보상이 지급되게 때문에 팀원간의 상호 협력 구조로 강력한 보상을 이끌어 낼 수 있습니다.



## 2. 유사나 보상플랜은 강력한 팀워크가 기반이 되는 윈윈 비즈니스입니다.

### I. 강력한 팀워크가 발휘됩니다 - 상하라인의 윈윈 비즈니스

타 네트워크 방식에서는 후원수당의 범위가 제한되어 있어 하위라인 그룹의 매출이 증가하면 그룹이 독립되고, 배타적인 관계가 되기 쉽습니다. 그러나 유사나에서는 조직구성에 있어 수나 깊이에 제한이 없고, 하위라인의 모든 소득이 나에게 돌아오기 때문에 조직자체가 탄력적인 팀워크가 생성됩니다.

### II. 신규 디스트리뷰터 구조의 배치가 자유롭습니다 - 개인의 장점을 살리는 비즈니스

신규 디스트리뷰터를 배치함에 있어 조직 구조와 상관없이 임의로 하위라인 배치가 가능합니다. 이처럼 자유로운 하위라인 디스트리뷰터 배치는 하위라인의 능력을 효과적으로 사용하도록 해줍니다. 예를 들어 상황의 편의에 따라 동일지역에 거주하는 사람의 하위에 배치할 수도 있고, 자신의 가족이 포함된 그룹에 배치되거나 혹은 신규의 능력을 발휘할 수 있는 위치에 따라서도 배치가 가능합니다. 강의능력이 뛰어난 디스트리뷰터를 연사나 이벤트 플래너로 활용하여 역할분담을 통한 시너지 효과를 꾀할 수도 있습니다. 이는 막강한 팀워크를 도출해 낼 수 있는 기반이 되어줍니다.

### III. 본인의 하위라인에 본인을 배치할 수 있습니다 - 막강한 소득의 근원 "추가비즈니스센터"

유사나에서는 본인의 라인에 본인을 다시 배치할 수 있는 강력한 추가비즈니스센터(Additional Business Center, 본인의 하위라인으로 재가입)가 무한 가능하여 사업자 간 긴밀한 협력이 이루어집니다. 몇 수십 하위 단계의 파트너 매출일지라도 하위라인과 상위라인의 관계가 탄력적인 강력한 추가비즈니스센터 시스템을 이용한다면 하위라인 파트너와 나의 소득을 함께 높일 수 있습니다.



## 보상플랜

### □ 유사나 비즈니스의 기회와 수익 창출

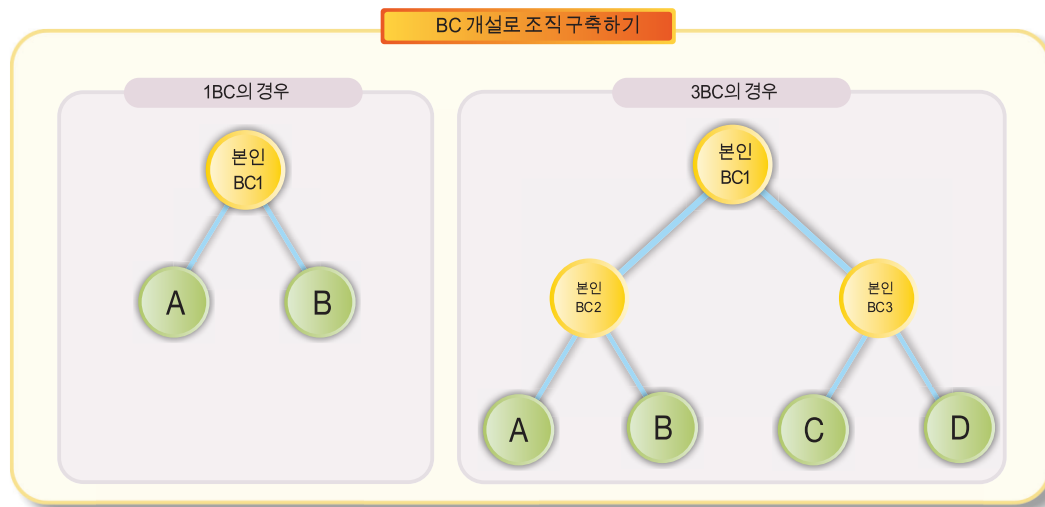
유사나헬스사이언스는 제품생산, 조직관리, 연구개발, 시장확대, 수당지급, 교육프로그램, 온라인서비스 등을 지원함으로써 여러분이 성공을 일구어낼 수 있는 환경을 제공합니다. 이는 여러분에게 주어지는 독점적 사업권리인 소매이익, 후원수당, 매칭보너스, 리더십 보너스 등의 형태로 수익이 발생함과 더불어 고객에게 고품질의 제품과 서비스를 공급함으로써 고객의 만족을 이끌어 낼 수 있습니다.

### □ 유사나 비즈니스의 시작

신청서를 접수하고 스타터킷을 구매하면 유사나 디스트리뷰터가 되며, 200점 이상의 개인그룹실적 (PGV, Primary Group Volume)으로, 후원수당을 받을 수 있는 자격이 주어지는 비즈니스 센터를 개설하면 됩니다. 개인그룹실적은 자신이 사용하거나 고객에게 판매한 실적을 포함합니다. 유사나의 디스트리뷰터는 친척이나 지인들에게 제품을 판매할 수 있으며 그들을 후원하여 독립 디스트리뷰터나 프리퍼드 커스터머의 형태로 자신의 하위라인 그룹의 왼쪽이나 오른쪽에 배치시킬 수 있습니다. (프리퍼드커스터머의 경우는 하위라인을 형성하지 않습니다.) 유사나의 바이너리 보상플랜에서는 각 비즈니스센터당 1단계 하위라인을 좌우 두명까지 배치할 수 있고 여러분의 상위라인이 후원한 사람들이 나의 하위라인 아래에도 배치될 수 있으며, 그 매출실적에 근거한 수익을 얻을 수 있습니다. 이는 여러분의 하위라인 디스트리뷰터들의 조직 구축에도 직접적인 도움을 줄 수 있습니다. '둘의 힘 (Power of Two)' 을 기반으로 하위라인 디스트리뷰터의 성공을 도움으로써 자신도 함께 성공을 이루게 됩니다.

### □ 비즈니스센터 구축

- ☑ 1단계: 하나의 비즈니스센터(1BC)나 세 개의 비즈니스센터(3BC)를 선택하여 구축



- ☑ 2단계: 자동이체주문 프로그램 등록(정기적 제품배송의 편리성 및 오토십가격의 혜택)
- ☑ 3단계: 조직구축과 하위라인 매출에 근거하여 후원수당발생

## □ 6가지 수익창출의 방법

### 1. 소매이익

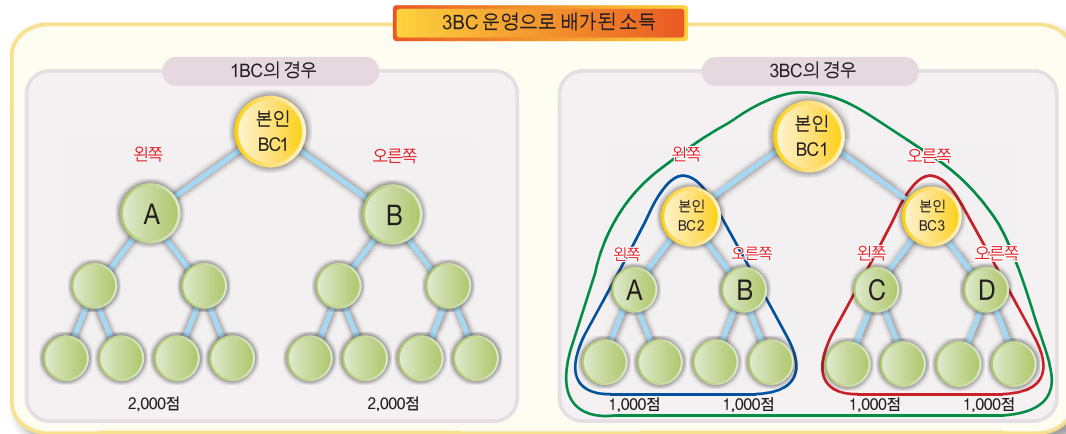
유사나 비즈니스의 수익은 기본적으로 후원활동을 통한 하위라인 매출에 근거한 후원수당을 기초로 하나, 일반 소비자에게 직접적인 소매 판매가 가능합니다.

소매이익은 디스트리뷰터가 멤버십 가격으로 제품을 구매하여 고객에게 소매가격으로 판매함으로써 발생하는 수익입니다.



### 2. 후원수당

유사나의 디스트리뷰터는 하위라인 그룹이 올린 총그룹실적(TGV, Total Group Volume)을 바탕으로 주간 후원수당을 받게 됩니다. 이 후원수당을 받으려면 매4주 순환주기 마다 개인그룹실적이 100점 이상 누적되어야 합니다. 총그룹실적은 모든 하위라인 디스트리뷰터와 프리퍼드 커스터머가 올린 구매 실적이 합산되며 비즈니스센터의 왼쪽과 오른쪽 중 소실적을 기준으로 수당이 발생합니다. 3개의 비즈니스 센터를 개설하여 후원수당을 두 배 이상으로 늘릴 수 있습니다. 3BC의 개설을 위해서는 등록 후 6주 이내에 400점의 개인그룹실적을 달성하면 됩니다.



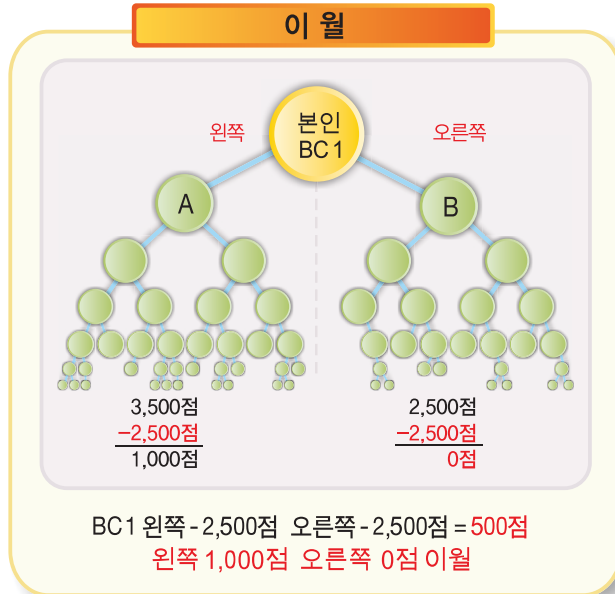
BC1왼쪽 - 2,000점    오른쪽 - 2,000점 = 400점  
**총 그룹실적 4,000점으로 400점의 후원수당 실적**

△ BC1 왼쪽 - 2,000점    오른쪽 - 2,000점 = 400점  
 △ BC2 왼쪽 - 1,000점    오른쪽 - 1,000점 = 200점  
 △ BC3 왼쪽 - 1,000점    오른쪽 - 1,000점 = 200점  
**총 그룹실적 4,000점으로 800점의 후원수당 실적**

## ❖ 보상플랜

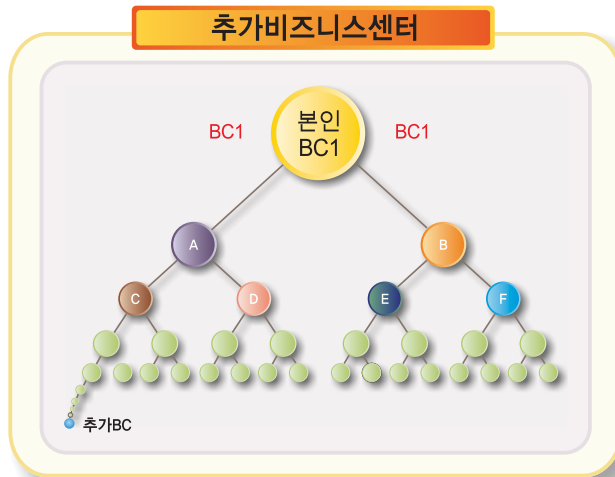
### 실적 이월(Rollver)

좌우측 총그룹실적이 균형을 이루지 않은 경우, 균형을 이룬 부분에 대해서는 우선적으로 후원수당이 지급되며 나머지에 대해서는 그 다음주로 실적이 이월됩니다. 그림과 같이 왼쪽에서 3,500점과 오른쪽에서 2,500점의 총그룹실적(TGV)이 생성되었을 경우 이번 주에 500점을 후원수당으로 지급 받고, 다음주에는 왼쪽 1,000점과 오른쪽 0점으로 시작합니다. 비즈니스 센터가 활성화되어 있는 경우 최고 5,000점까지 지속적으로 실적 이월됩니다.



### 추가비즈니스센터(Additional Business Center)

좌우측 리그에서 한 주에 각각 5,000점의 그룹실적을 달성하면 해당 비즈니스센터가 최고점(맥스아웃)에 도달하게 됩니다. 이 경우 한 주에 1,000점의 후원수당실적을 받게 되며 하위라인 그룹의 새로운 위치에 추가적인 본인의 비즈니스센터를 개설할 수 있는 자격인 추가비즈니스센터가 주어지게 됩니다. 이러한 방식으로 비즈니스센터를 재가입시킴으로써 상위라인과 하위라인의 위치가 반복되는 가운데 최고의 팀워크를 이룰 수 있게 됩니다.




### 3. 매칭 보너스

진정한 건강과 부의 기회를 보다 많은 사람들과 나누고, 후원한 하위라인의 성장을 위해 노력한 후원인에게 주어지는 특별 보너스로서 직접 후원한 1BC, 3BC 하위라인이 프리미어 플래티늄 페이스스터 및 프리미어 페이스스터 자격을 완성하면 하위라인의 후원수당을 후원인의 자격에 따라 보너스로 지급합니다.

## ❖ 초기 사업구축을 위한 워크북

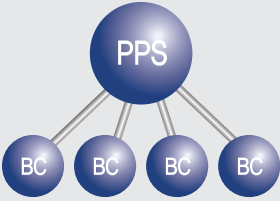
### ☑ 프리미어 플래티늄 페이스세터(P-PPS) 및 프리미어 페이스세터(P-PS) 자격


프리미어 플래티늄 페이스세터와 프리미어 페이스세터 자격은 유사나 비즈니스를 전개하는 동안 지속적으로 유지됩니다. 자격을 달성할 수 있는 기회는 등록 후 8주입니다. 매칭보너스 등의 혜택을 극대화하여 지속적인 수익 증대를 경험할 수 있는 프리미어 자격에 도전하십시오.



**프리미어 플래티늄 페이스세터**

1BC 이상 신규 가입 후 8주 이내에 4명 이상의 신규회원을 후원하고, 후원한 신규회원의 개인실적의 합이 1,600점 이상인 경우 프리미어 플래티늄 페이스세터 자격 취득





**프리미어 페이스세터**

1BC 이상 신규 가입 후 8주 이내에 2명 이상의 신규회원을 후원하고, 후원한 신규회원의 개인실적의 합이 800점 이상인 경우 프리미어 페이스세터 자격 취득



### ☑ 연간 플래티늄 페이스세터(A-PPS) 및 연간 페이스세터(A-PS) 자격

프리미어 PPS 및 PS 자격을 충족시키지 못한 회원의 경우 등록 후 최초 8주 동안의 프리미어 자격 달성 기간이 끝난 후에도 연간 자격을 달성할 수 있는 8주의 추가 기간이 제공됩니다

**연간 플래티늄 페이스세터**

1BC 이상 신규 가입 후 8주 동안의 프리미어 자격 달성 기간 종료 시점에 1,600점의 자격을 완성하지 못하였다면 추가 8주의 기간, 즉 최초 16주의 기간 동안 4명 이상의 신규회원을 후원하고, 후원한 신규회원의 개인실적의 합이 1,600점 이상인 경우 연간 플래티늄 페이스세터 자격 취득

➔ 1년 간 자격이 유지되며 아래와 같은 요건으로 재달성 필요

**연간 페이스세터**

1BC 이상 신규 가입 후 8주 동안의 프리미어 자격 달성 기간 종료 시점에 1,600점의 자격을 완성하지 못하였다면 추가 8주의 기간, 즉 최초 16주의 기간 동안 2명 이상의 신규회원을 후원하고, 후원한 신규회원의 개인실적의 합이 800점 이상인 경우 연간 플래티늄 페이스세터 자격 취득

➔ 1년 간 자격이 유지되며 아래와 같은 요건으로 재달성 필요

### ☑ 연간 플래티늄 페이스세터, 연간 페이스세터 자격 재달성 방법

**연간 플래티늄 페이스세터**

본인이 1BC 이상 유지 중으로서, 등록 갱신이 되는 시점에서 8주 이내에 4명 이상의 신규회원을 후원하고, 후원한 신규회원의 개인실적의 합이 1,600점 이상인 경우 연간 플래티늄 페이스세터 자격 취득

**연간 페이스세터**

본인이 1BC 이상 유지 중으로서, 등록 갱신이 되는 시점에서 8주 이내에 2명 이상의 신규회원을 후원하고, 후원한 신규회원의 개인실적의 합이 800점 이상인 경우 연간 플래티늄 페이스세터 자격 취득



프리미어 페이스세터가 연간 플래티늄 페이스세터로 업그레이드하고자 하는 경우 자격 달성 기간 동안 직접 후원한 2명 이상의 회원을 통해 800점을 달성하면 됩니다.

	스폰서의 자격		
	일반회원 (BC)	페이스세터 (PS)	플래티늄 페이스세터 (PPS)
직접후원한 프리미어 플래티늄 페이스세터 (P-PPS)	5%	10%	15%
직접후원한 프리미어 페이스세터 (P-PS)	2.5%	5%	10%

프리미어 플래티늄 페이스세터(P-PPS) 뿐만 아니라 프리미어 페이스세터(P-PS)로부터도 매칭보너스가 발생합니다.



## ❖ 보상플랜

### 4. 인센티브 프로그램

비정기적인 다양한 프로모션에서 요구하는 자격을 달성하는 경우 인센티브를 통해 매우 특별한 동기부여를 경험하게 됩니다. 인센티브 프로그램은 현금 보너스, 워크샵, 고품격 해외여행 등 매우 다채롭게 마련되어 있으며, 이를 통해 목표를 달성한 디스트리뷰터의 노력을 인정하고 새로운 도전을 적극적으로 지원하고 있습니다.

### 5. 리더십 보너스

매주 전세계 후원수당매출의 3%가 1개 이상의 비즈니스센터를 맥스아웃한 골드 디렉터 이상에게 분배되는데 이를 리더십 보너스라고 합니다. 골드 디렉터 이상 본인의 직급 및 매주 맥스아웃한 비즈니스센터의 수에 따라 차등 지급되며, 이를 위해 매주 비즈니스센터의 맥스아웃 뿐만 아니라 4주에 한 명씩 본인이 직접 후원한 회원이 새롭게 쉐어러 직급 이상의 후원수당을 수령해야 그 자격이 부여됩니다. 리더십 보너스는 하위라인에 대한 헌신적인 노력과 지원에 대한 적절한 보상이며, 진정한 부를 이룰 수 있도록 돕는 가장 영향력 있는 유사나의 보상제도 중 하나입니다.

직급	맥스아웃한 비즈니스 센터의 수	쉐어(Share)
골드 디렉터	1=	1
루비 디렉터	2+1=	3
에메랄드 디렉터	3+2+1=	6
다이아몬드 디렉터	4+3+2+1=	10
1스타 다이아몬드 디렉터	5+4+3+2+1=	15
2스타 다이아몬드 디렉터	6+5+4+3+2+1=	21
3스타 다이아몬드 디렉터	7+6+5+4+3+2+1=	28
4스타 다이아몬드 디렉터	8+7+6+5+4+3+2+1=	36
5스타 다이아몬드 디렉터	9+8+7+6+5+4+3+2+1=	45
6스타 다이아몬드 디렉터	10+9+8+7+6+5+4+3+2+1=	55

### 6. 엘리트 보너스

매 분기별로 전세계 유사나 소득상위 40위권 안에 드는 디스트리뷰터에게 유사나 전세계 후원수당 매출의 1%를 지급함으로써 디스트리뷰터의 노력에 대한 훌륭한 보상을 제공하고 있습니다.



## 유사나 직급체계

유사나는 다양한 직급 체계를 통하여 여러분이 단기적인 목표를 향해 노력하고 그것을 성취하는 것을 돕고 또한 궁극적인 목표에 도달하는 진행상황을 측정하는 데 도움을 드립니다. 이때 각 직급체계별로 정해진 점수가 요구되며 승급할 때마다 해당 직급에 해당하는 핀이 수여됩니다.

쉐어러(SHARER)	모든 비즈니스 센터부터 발생하는 후원수당 실적의 합이 50
빌리버(BELIEVER)	모든 비즈니스 센터부터 발생하는 후원수당 실적의 합이 100
빌더(BUILDER)	모든 비즈니스 센터부터 발생하는 후원수당 실적의 합이 200
어취버(ACHIEVER)	모든 비즈니스 센터부터 발생하는 후원수당 실적의 합이 400
디렉터(DIRECTOR)	모든 비즈니스 센터부터 발생하는 후원수당 실적의 합이 600
브론즈 디렉터(BRONZE DIRECTOR)	모든 비즈니스 센터부터 발생하는 후원수당 실적의 합이 800
실버 디렉터(SILVER DIRECTOR)	모든 비즈니스 센터부터 발생하는 후원수당 실적의 합이 1,000
골드 디렉터(GOLD DIRECTOR)	4주 연속 모든 비즈니스 센터부터 발생하는 후원수당 실적의 합이 1,000
루비 디렉터(RUBY DIRECTOR)	4주 연속 모든 비즈니스 센터부터 발생하는 후원수당 실적의 합이 2,000
에메랄드 디렉터(EMERALD DIRECTOR)	4주 연속 모든 비즈니스 센터부터 발생하는 후원수당 실적의 합이 3,000
다이아몬드 디렉터(DIAMOND DIRECTOR)	4주 연속 모든 비즈니스 센터부터 발생하는 후원수당 실적의 합이 4,000
1스타 다이아몬드(ONE-STAR DIAMOND)	4주 연속 모든 비즈니스 센터부터 발생하는 후원수당 실적의 합이 5,000
2스타 다이아몬드(TWO-STAR DIAMOND)	4주 연속 모든 비즈니스 센터부터 발생하는 후원수당 실적의 합이 6,000
3스타 다이아몬드(THREE-STAR DIAMOND)	4주 연속 모든 비즈니스 센터부터 발생하는 후원수당 실적의 합이 7,000
4스타 다이아몬드(FOUR-STAR DIAMOND)	4주 연속 모든 비즈니스 센터부터 발생하는 후원수당 실적의 합이 8,000
5스타 다이아몬드(FIVE-STAR DIAMOND)	4주 연속 모든 비즈니스 센터부터 발생하는 후원수당 실적의 합이 9,000
6스타 다이아몬드(SIX-STAR DIAMOND)	4주 연속 모든 비즈니스 센터부터 발생하는 후원수당 실적의 합이 10,000
7스타 다이아몬드(SEVEN-STAR DIAMOND)	4주 연속 모든 비즈니스 센터부터 발생하는 후원수당 실적의 합이 11,000
8스타 다이아몬드(EIGHT-STAR DIAMOND)	4주 연속 모든 비즈니스 센터부터 발생하는 후원수당 실적의 합이 12,000

\* 새로운 직급으로 승급하면 하위직급으로 강등되지 않습니다.

\* 이그제큐티브 자격:골드 디렉터 이상의 직급인 경우, 매 분기별 후원수당실적이 본인의 직급 기준 이상일 때 이그제큐티브 자격이 부여됩니다.

